

Elementy prawa pracy podlegające zmianie	Opis zmian
Zmiany w prawie pracy 2018	<p><b>Wzrost wysokości płacy minimalnej</b> Wysokość płacy minimalnej w 2018 roku została ustalona na poziomie <b>2100 PLN brutto</b>. Wraz ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego, zmieniła się także wysokość wielu dodatków z nią związanych.</p>
	<p><b>Minimalna stawka za godzinę pracy</b> Od początku 2018 roku zaczyna obowiązywać minimalna stawka godzinowa za pracę w wysokości ponad <b>13,70 zł dla pracujących na określonych umowach zlecenia oraz umowach o świadczenie usług</b>.</p>
Elementy KP podlegające zmianie	Opis zmian
<p><b>Ochrona osób korzystających z uprawnień rodzicielskich</b></p>	<p>Nowelizacja Kodeksu Pracy <b>ma rozszerzyć grono osób uprawnionych do sprawowania opieki nad dzieckiem na prawach takich, jak prawa rodziców o innych, pracujących członków rodziny w sytuacjach, gdy sprawują oni opiekę nad dzieckiem.</b> Ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw rozszerzyła krąg osób uprawnionych do urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego – <b>z uprawnień mogą skorzystać inni bliscy członkowie rodzin, za których uznaje się m.in. rodziców, teściów, dziadków, rodzeństwo, oczyma czy macochę.</b> Zmiany w nowelizacji ustawy dotyczą objęcia szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy zatrudnionych innych członków najbliższej rodziny, korzystających z urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, oraz przyznania im uprawnień analogicznych do przysługujących pracownikom oraz pracownikom-ojcom wychowującym dziecko, korzystającym z tych urlopów.</p>
<p><b>Przeciwdziałanie mobbingowi</b></p>	<p>Według definicji zawartej w art. 94<sup>3</sup> § 2 Kodeksu Pracy, mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko niemu, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu, co powoduje zaniżoną ocenę przydatności zawodowej oraz ośmieszenie i izolowanie go od innych pracowników. Każdy zatrudniony, który padł ofiarą takiego pracodawcy może dochodzić swoich spraw w sądzie i walczyć o odszkodowanie. Jednak dzieje się tak wyłącznie w momencie, kiedy dana osoba nie pracuje już w oskarżanej firmie, a w rozwiązaniu stosunku pracy podano lobbing, jako decyzję jej wypowiedzenia. To oznacza, że osoba mobbingowana nie mogła wcześniej dochodzić swoich spraw w sądzie. W związku z tym, w projekcie ustawy proponuje się zmianę art. 94<sup>3</sup> § 4 Kodeksu pracy, poprzez uzupełnienie tego przepisu <b>o możliwość dochodzenia od pracodawcy odszkodowania także w sytuacji, gdy pracownik nie rozwiązał stosunku pracy, ale – na skutek stosowanych wobec niego działań mobbingowych – poniósł konkretną szkodę.</b></p>

<p><b>Waloryzacja emerytur i rent</b></p>	<p>Od 1 marca 2018 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwaloryzuje świadczenia emerytalno-rentowe przyznane przed 1 marca 2018 r., do których prawo powstało do 28 lutego 2018 r.</p> <p>Jeżeli ZUS wstrzymał wypłatę Twojego świadczenia (np. gdy osiągasz przychód ponad 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia lub gdy kontynuujesz zatrudnienie bez rozwiązania stosunku pracy), ZUS zwaloryzuje Twoje świadczenie z chwilą podjęcia jego wypłaty.</p> <p><b>Zasady waloryzacji świadczeń</b></p> <p>Waloryzacja polega na pomnożeniu kwoty świadczenia w wysokości przysługującej 28 lutego 2018 r. przez wskaźnik waloryzacji wynoszący 102,98%.</p> <p><b>Nowa kwota bazowa</b></p> <p>Od 1 marca 2018 r. kwota bazowa wynosi 3731,13 zł i ma zastosowanie przy obliczaniu emerytur przyznawanych według dotychczasowych zasad i rent na wniosek: zgłoszony po 28 lutego 2018 r. lub zgłoszony przed 1 marca 2018 r., jeżeli prawo do świadczenia powstało po 28 lutego 2018 r.</p> <p><b>Nowe kwoty świadczeń najniższych</b></p> <p>Od 1 marca 2018 r. obowiązują również nowe kwoty:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• najniższych emerytur i rent,</li> <li>• dodatków i świadczeń pieniężnych wypłacanych wraz z emeryturą lub rentą albo samoistnie,</li> <li>• maksymalnego zmniejszenia emerytur i rent w przypadku osiągnięcia przychodu z działalności zarobkowej.</li> </ul> <p>Kwoty najniższych świadczeń wynoszą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna - 1029,80 zł;</li> <li>• renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy - 772,35 zł;</li> <li>• renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa - 1235,76 zł;</li> <li>• renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową - 926,82 zł.</li> </ul> <p>Kwoty dodatków i świadczeń oraz kwoty maksymalnego zmniejszenia emerytur i rent w przypadku, gdy osiągasz przychód z działalności zarobkowej, ustalone w wyniku waloryzacji od 1 marca 2018 r. znajdziesz na stronie internetowej Zakładu.</p> <p><b>Podstawa prawna waloryzacji świadczeń</b></p> <p>W 2018 r. waloryzacja emerytur, rent i innych świadczeń oraz dodatków następuje na podstawie przepisów: Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383 ze zm.), oraz innych ustaw szczególnych, na podstawie których zostały przyznane świadczenia objęte waloryzacją.</p>
<p><b>e-zwolnienia lekarskie</b></p>	<p>Od 1 stycznia 2016 roku lekarze mogą wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie, nazywane e-ZLA. Zwolnienia na papierowym formularzu (ZUS ZLA) mogą być wystawiane <b>jeszcze do końca czerwca 2018 r.</b> Natomiast od <b>1 lipca 2018 r.</b> lekarze będą wystawiać <b>wyłącznie zwolnienia elektroniczne.</b></p> <p>Lekarz przekazuje zaświadczenie lekarskie e-ZLA (po jego podpisaniu z wykorzystaniem certyfikatu z ZUS, kwalifikowanego certyfikatu lub profilu zaufanego ePUAP) elektronicznie do ZUS.</p> <p>ZUS udostępnia e-ZLA płatnikowi składek (np. pracodawcy) na jego profilu na PUE ZUS nie później niż w dniu następującym po dniu otrzymania e-ZLA (bez podawania numeru statystycznego choroby).</p> <p>Informacja ta jest przekazywana także ubezpieczonemu (m.in. pracownikowi) posiadającemu profil ubezpieczonego/świadczeniobiorcy na PUE ZUS.</p> <p>Wzór zaświadczenia lekarskiego wystawionego w formie dokumentu elektronicznego jest ustalony przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.</p>

Zmiany w prowadzeniu działalności gospodarczej	Opis zmian
<b>Jednolity plik kontrolny już dla wszystkich</b>	<p>Od 1 stycznia 2018 r. ok. 1,6 mln mikroprzedsiębiorców dołączyło do grona podatników VAT, którzy prowadzą elektroniczną ewidencję VAT (czyli rejestr sprzedaży i zakupów VAT) oraz przesyłają ją jako JPK_VAT. Jednolity Plik Kontrolny obowiązuje duże przedsiębiorstwa od 1 lipca 2016 r., a małe i średnie od 1 stycznia 2017 r.</p>
<b>Split payment, czyli podzielona płatność</b>	<p>Od lipca 2018 r. zacznie obowiązywać zasada podzielonej płatności. Kupujący będzie mógł zdecydować, czy przy zapłacie skorzysta z mechanizmu podzielonej płatności, tj. kwotę netto przeleje na zwykły rachunek sprzedawcy a równowartość podatku od towarów i usług – na rachunek VAT.</p>
<b>Wyższe składki na ZUS</b>	<p>Składki ZUS dla przedsiębiorców w 2018r.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 520,36 zł – na ubezpieczenie emerytalne,</li> <li>• 213,26 zł – na ubezpieczenie rentowe,</li> <li>• 65,31 zł – na ubezpieczenie chorobowe,</li> <li>• 65,31 zł – na Fundusz Pracy,</li> <li>• 47,98 zł - na ubezpieczenie wypadkowe.</li> </ul> <p>Składka na ubezpieczenie zdrowotne wzrosła do 312,14 zł</p> <p><b>Składki preferencyjne na ZUS</b> (dla rozpoczynających działalność po raz pierwszy):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 122,98 zł – na ubezpieczenie emerytalne,</li> <li>• 50,40 zł – na ubezpieczenie rentowe,</li> <li>• 15,44 zł – na ubezpieczenie chorobowe,</li> <li>• 11,34 zł – na ubezpieczenie wypadkowe.</li> </ul>
<b>Prowadzenie działalności na małą skalę bez rejestracji</b>	<p>Od marca 2018 r. Zaczęła obowiązywać działalność nierejestrowana. To rozwiązanie przewidziane dla osób, które prowadzą działalność na bardzo małą skalę, a ich miesięczny przychód nie przekracza 50 proc. minimalnego wynagrodzenia (1 050 zł). <b>Aby wykonywać usługi na tak niewielką skalę, osoby te nie będą musiały się rejestrować i co ważne, nie będą musiały płacić składek na ZUS.</b></p>
<b>RODO. Ochrona danych osobowych po nowemu</b>	<p><b>25 maja 2018 roku</b> zacznie obowiązywać nowe unijne rozporządzenie o ochronie danych osobowych. Zastąpi ono dotychczasowe unijne regulacje, ale także polską ustawę o ochronie danych osobowych. Nowe prawo będzie dotyczyło wszystkich podmiotów, które gromadzą i przechowują dane osobowe, np. klientów albo pracowników.</p> <p><b>RODO</b> całościowo reguluje kwestie związane z ochroną danych osobowych, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prawo do bycia zapomnianym, czyli prawo do całkowitego usunięcia danych,</li> <li>• uprawnienie do żądania przeniesienia danych, czyli przekazania ich bezpośrednio innemu, wskazanemu przez osobę fizyczną administratorowi,</li> <li>• wzmocnione prawo dostępu i wglądu obywatela w jego dane.</li> </ul>
<b>E-składka</b>	<p><b>Od 1 stycznia płatnicy korzystają z e-składki w ZUS. Wdrożono e-składkę, czyli jeden wspólny przelew zamiast trzech lub czterech.</b></p> <p>Przedsiębiorcy będą mogli to zrobić jednym przelewem na łączną kwotę wszystkich składek, jakie są zobowiązani odprowadzać. Dzięki e-składce od 1 stycznia 2018 roku podziałem składki pomiędzy poszczególne fundusze zajmuje się już sam ZUS.</p> <p>Do tej pory przedsiębiorca odprowadzał składkę na ubezpieczenie społeczne, składkę zdrowotną, kolejną na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. A jeśli zatrudniał osoby w szczególnych warunkach, kolejną składkę odprowadzał na Fundusz Emerytur Pomostowych.</p>



	<p><b>Jeden przelew łącznie na:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ubezpieczenia społeczne,</li><li>• ubezpieczenie zdrowotne,</li><li>• Fundusz Pracy,</li><li>• Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,</li><li>• Fundusz Emerytur Pomostowych.</li></ul> <p>Nowe zasady rozliczania składek mogą wpłynąć na podleganie dobrowolnym ubezpieczeniom. Dlatego, jeśli masz zaległości i z tego powodu masz niezapłaconą w pełnej wysokości bieżącą składkę możesz m.in. utracić prawo do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, czyli prawa do zasiłku chorobowego, lub macierzyńskiego</p> <p><b>Nowy sposób opłacania składek</b></p> <p>Uproszczenie opłacania składek wymaga uporządkowania kont płatników i poinformowania ich o nowym, indywidualnym numerze konta.</p> <p>Indywidualny numer rachunku składkowego jest bardzo ważny, bo <b>przelewy na dotychczas obowiązujące rachunki nie będą już przyjmowane.</b></p> <p><b>Od nowego roku ZUS zalicza bieżące wpłaty na poczet zaległości w opłaceniu składek.</b> Zaksięgowanie choćby tylko części styczniowego przelewu na poczet zaległości oznacza utratę ubezpieczenia chorobowego.</p>
--	--

Źródła:

[http://www.zus.pl/wyniki-](http://www.zus.pl/wyniki-wyszukiwania?p_p_id=searchportlet_WAR_searchportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-3&p_p_col_count=1&searchportlet_WAR_searchportlet_query=Waloryzacja+emerytur+i+rent&searchportlet_WAR_searchportlet_action=details&searchportlet_WAR_searchportlet_cur=1&searchportlet_WAR_searchportlet_articleId=1463185)

[wyszukiwania?p\\_p\\_id=searchportlet\\_WAR\\_searchportlet&p\\_p\\_lifecycle=0&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-3&p\\_p\\_col\\_count=1&searchportlet\\_WAR\\_searchportlet\\_query=Waloryzacja+emerytur+i+rent&searchportlet\\_WAR\\_searchportlet\\_action=details&searchportlet\\_WAR\\_searchportlet\\_cur=1&searchportlet\\_WAR\\_searchportlet\\_articleId=1463185](http://www.zus.pl/wyniki-wyszukiwania?p_p_id=searchportlet_WAR_searchportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-3&p_p_col_count=1&searchportlet_WAR_searchportlet_query=Waloryzacja+emerytur+i+rent&searchportlet_WAR_searchportlet_action=details&searchportlet_WAR_searchportlet_cur=1&searchportlet_WAR_searchportlet_articleId=1463185)

<http://www.zus.pl/ezla>

<https://businessinsider.com.pl/finanse/zmiany-gospodarcze-w-2018-r-podatki-oplaty-prawo/b2v3tw>